



## לשכת ראש המועצה

כ"ח אדר ב תשע"ו

7 אפריל 2016

### פרוטוקול ישיבת מליאה מספר 04/2016 מיום ראשון כ"ד אדר ב' תשע"ו 03/04/2016

#### נוכחים:

מר יגאל להב – ראש המועצה  
מר אבי לנקרי-מ.מ. וסגן ראש המועצה  
מר אבי חלא- סגן ראש המועצה  
מר רן אגונר- חבר מליאה  
מר אסי לוי- חבר מליאה  
עו"ד פיני דנינו- חבר מליאה (הצטרף ב-45: 21)  
מר דני אורן – חבר מליאה  
גב' לי ניראל- חברת מליאה  
עו"ד מיכאל טפלו- חבר מליאה

#### משתתפים:

מאיר ארונוביץ-מנכ"ל המועצה  
דקל זנגי-מנהל הלשכה  
עו"ד ברוך חייקין – יועמ"ש המועצה

תחילת הישיבה – 21: 30

#### **1. הגדלת תב"ר מס' 483 בניית גן ילדים קרני שומרון**

ס"ה התקציב המאושר 1,231,292 ₪.

הגדלה בסך 134,215 ₪ במימון משרד החינוך.

החלטה: מאושר פה אחד.

#### **2. הצגת מינויה של הגב' עינת שמש, מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים כיועצת לקידום**

מעמד האישה ע"פ תוצאות המכרז שבוצע.

#### **3. אישור הסכם פרישה מרצון של מהנדסת המועצה הגב' עדה ארנבר –**

עו"ד ברוך חייקין מקריא בפני הנוכחים את הסכם הפרישה.

עו"ד ברוך חייקין-ההסכם נצמד לתנאים שמצויים בחוזה של העובדת מלבד הסעיף

המדבר על 5 חודשי הסתגלות אותם ביקשה העובדת לאשר בכפוף לאישור משרד הפנים

מתוכם משרד הפנים כבר אישר 3 חודשים.

לי ניראל-אנו מעוניינים בפירוט הנסיבות לסיום העסקתה.

יגאל להב-בקשתכם לא במקום כרגע, כל החומר בדבר הנסיבות נשלח למיכאל טפלו

שהעבירו אליכם, עד כה לא נשאלו על ידכם שאלות, לכולם ברורות הסיבות לעזיבתה.

מיכאל טפלו-נסיבות עזיבתה חשובות לי, למיטב הבנתי ישנם האשמות של עבירה על

החוק ונושאים פליליים שאליהם אין התייחסות כעת.

אסי לוי-אני מעוניין לחלק את הדיון ל-2, האחד לקבל החלטה שהיא לא ממשיכה

בתפקידה, והשני האם ע"פ ההסכם האמור או לא לאשר את כלל חודשי ההסתגלות.

לי ניראל-האם היא מתפטרת או מפוטרת?

עו"ד ברוך חייקין-מדובר בפרישה בהסכמה.

לי ניראל-האם היא מקבלת פיצויי פיטורים?

עו"ד ברוך חייקין-היא אינה מקבלת פיצויי פיטורים אלא רק מה שמופיע בהסכם האמור וזאת בהתאם לחוזה שבו היא מצויה.

דני אורן-האם יש תקציב לכל נושא הפרישה?

מיכאל טפלו ואסי לוי – מבקשים לקבל תשובה לנושא הכספי.

לי ניראל-במה מסתכם הסכום של ה-3 חודשי הסתגלות וה-5 חודשים?

עו"ד ברוך חייקין- כמופיע בס' 3 להסכם, 43,360 ₪ לשלושה חודשים, ובאופן יחסי ה-5 חודשים.

מיכאל טפלו-האם פיצויי הפיטורים ממומנים ע"י הביטוח?

מאיר ארנובין-ע"פ ההסכם והחוזה אין פיצויי פיטורים.

נגאל להב-לפני שנה במסגרת תוכנית ההתייעלות ידענו להוציא לפנסיה 14 עובדי מועצה ובהם גם "עובדים יקרים", השנה אנו נצליח להתמודד עם פורשת אחת. אחדד, הפער בין עזיבתה בהסכמה או ללא הסכמה הוא כ-30 אש"ח.

אסי לוי-יש לקיים פרידה רשמית מהעובדת ולהזמין את חברי המליאה.

אבי לנקרי-לדעתי צריך להיצמד להחלטת משרד הפנים וכן להתחשב בבקשתה ולהמליץ לאשר תקופה של 5 חודשים בכפוף לאישור משרד הפנים. אני מצטרף לדעתו של אסי, לאחר שיחה עם העובדת ישנה תחושה של חמיצות בנושא הפרידה ממנה ולכן יש לעשות פרידה נאותה.

אבי חלא-אני מכיר את עדה שנים רבות ומגיע לה לצאת בכבוד על פי ההסכם האמור.

בהזדמנות זו אני רוצה להודות לחברי האופוזיציה על קידום העסקתו של המהנדס בישיבת המליאה האחרונה. המלצתי לאשר לה 5 חודשי הסתגלות בכפוף לאישור משרד הפנים.

דני אורן-אני מעוניין להבין מאיפה נשלם לה כ-300 אש"ח שהיא אמורה לקבל.

נגאל להב-אסביר שוב, במידה ומחר העובדת מבקשת לסיים את העסקתה קיימים לה כספים שמגיעים לה ע"פ החוזה בלאו הכי, הפער היחיד הינו ה-3-5 חודשי הסתגלות כלומר לכל היותר 80 אש"ח. שאר הכספים קיימים, המהלך לא היה יוצא אל הפועל אילולא כך.

מיכאל טפלו-איך ישולם לה השכר הפנסיוני?

נגאל להב-ישנו תקציב שמיועד לכך ובנוסף הפרשות שנעשו במהלך השנים.

דני אורן-שואל שוב איך יכול להיות שהנושא התחיל עם האשמות מרובות ונגמר כעת בצורה שונה.

נגאל להב-כל מה שנאמר ידוע לך ואני עומד מאחוריו אך כרגע אנחנו לא בדיון הזה, במידה והיינו מעוניינים לפעול במישור זה היינו עכשיו במסלול שונה, אך העובדת ביקשה



לפרוש ללא שימוע ואנחנו תמכנו. במידה ותהיו מעוניינים לעשות זאת בדרך אחרת זו החלטה שלכם, אל תאשרו את ההסכם ותבקשו שימוע. לדעתי צריך לתת לה את הכבוד שלה ולכבד את החלטתה.

לי ניראל - עד כה נאמר כי אתם מעוניינים שהעובדת תעזוב בכבוד אתרי כל השנים במערכת, אך בתקופה האחרונה הייתה התנהגות בעייתית כלפי העובדת ולדעתי הביאו את העובדת לקצה וגרמו לה להרים ידיים ולרצות לפרוש. ההגדרה שלכם היא פרישה מרצון משמע היא מתפטרת ולא מפוטרת ולא מקבלת את כל התנאים המגיעים לה כגון פיצוי פיטורים שעליכם לשלם לה.

אבי לנקרי-מניסיוני כאיש וועד לא מדובר בפיטורים ולא בהתפטרות, דובר בסיום בהסכמה המקובל על שני הצדדים הרי חתמו עליו מרצונם.

מיכאל טפלן-יש להסכם רקע, מדובר בעובד בכיר שכפו עליו להתפטר ואני מעוניין בביקורת.

יגאל להב-למרות דברייך מעולם לא באת לשימוע את הצד של המועצה. החומר נשלח אליך ונותר ללא כל תגובה שלך. איני אדם נקמן וכשהעובד בסופו של דבר מבין שאינו יכול להמשיך בתפקידו ומבקש לצאת בצורה מכובדת אני תומך בכך.

מיכאל טפלן-מבקש תשובה עניינית להתייחסות כלפי עובדת בכירה במועצה, על פי מה שראיתי עובדי מועצה מרגישים עכשיו מאוימים ולמועצה קשה להמשיך לתפקד ככה.

יגאל להב - אין כל אוירה של איומים מעבר לשימועות שהינך מנסה ליצור. מכיוון שהבטחתי לעובדת לשמור על כבודה ואני אף מחויב על כך לא אעלה את הנושאים הללו לדיון אלא אם תחליטו לא לאשר את ההסכם ולבחור במסלול של שימוע.

עו"ד ברוך חייקין-אנו פנינו למשרד הפנים עם חלק מההאשמות עליהם דובר ותשובת משרד הפנים הייתה כי בשלב זה הוא אינו מתערב ובאותו מכתב אישר את התנאים עליהם מדובר ואישר 3 חודשי הודעה מוקדמת ושלושה חודשי הסתגלות. קיימים מצבים

בהם עולה הצורך בתקירת משטרה אך ישנם מצבים בהם עדיף מפאת חלופי הזמן והמשמעות של הלכאורה עבירה אם הייתה או אם לא להגיע להסכם פרישה מסוג זה. אני תומך במהלך זה מהרגע הראשון ודיון שמתנהל כעת מיותר. הראשונה שדיון זה פוגע בה זו העובדת. איני מתעסק בפוליטיקה וכשאני מסתכל על הנושא מהצד, מדובר בעובדת

מזה כ-20 שנים ומגיע לה פרישה מכובדת.

לי ניראל-אולי מגיע לה יותר.

יגאל להב - קצת מוזרים הדברים שלכם. דני מעוניין לשלם פחות ואת מעוניינת לשלם יותר? משולם לה בדיוק מה שהחוק מאפשר ויעבור את אישור משרד הפנים.

עו"ד ברוך חייקין-היא לא יכולה לקבל יותר, העניין פשוט, יש חוזה בכירים והוראות מנכ"ל. הסכם זה ראוי ואני תומך בו מבחינה משפטית.

פיני דנינו-אילו העובדת הייתה מפוטרת בשימוע האם הייתה מקבלת פיצוי פיטורים?



## לשכת ראש המועצה

עו"ד ברוך חייקין-לא, היא הייתה מקבלת את מרבית הדברים המופיעים בהסכם זה ע"פ המופיע בחוזה הבכירים שלה למעט שלושת חודשי ההסתגלות אותם אישר משרד הפנים. רן אגונר- איני מבין את כל הדיבורים עד כה ודעתי שונה מכל הנאמר עד כה. בסופו של דבר נמצא כי עדה אינה יכולה לכהן כמהנדסת המועצה, לדעתי שלושת חודשי החסד הם סחטנות אך אני מבין גם את החלופות שעלולות להיות ממושכות יותר לפיכך אני תומך בהסכם.

פיני דנינו-אני מצטרף במידה מסוימת לדעתה של לי, 8 חודשים נעשה עוול לגבי, אף מקבלנים שקיבלו הוראה לא לפנות לעדה אלא ישירות לראש המועצה, בתקופה האחרונה מיילים הפסיקו להגיע אליה. כהסקת מסקנות למקרה זה אולי אנו צריכים להחליט על כלל להבא שאנחנו כמליאה על דרך מסוימת להליך. יגאל להב-נאמרים על ידכם דברים שלא היו ולא נבראו והינם שקר מוחלט, המייל שלה למעשה עובד עד היום כרגיל, היא הייתה נוכחת בפגישות גם בשבוע שעבר למרות שחוקית אינה מוגדרת כמהנדסת מועצה מעל כחודשיים, לצורך אימות השקרים על המייל, פשוט שלחו לה מייל ותראו באם מגיע אליה. אסי לוי-אני מעוניין להעלות הצעה נוספת לאשר לה את ההסכם פרישה רק עם 3 חודשי הסתגלות מעבר ל-3 חודשי ההודעה מוקדמת ולא 5. יגאל להב- עולות 2 הצעות:

1. לאשר את הסכם הפרישה אך עם 3 חודשי הסתגלות בלבד ע"פ הצעת אסי לוי.

**הצבעה:** בעד - אסי לוי

נמנע – יגאל להב, אבי לנקרי, אבי חלא, רן אגונר, מיכאל טפלו, פיני דנינו, דני אורן ולי ניראל.

**החלטה-לא אושר.**

2. לאשר את הסכם הפרישה החתום, שכולל 3 חודשי הסתגלות אותם משרד הפנים כבר אישר ועוד שני חודשי הסתגלות בכפוף לאישור משרד הפנים.

**הצבעה:** בעד-יגאל להב, רן אגונר, אבי לנקרי, אבי חלא.

נמנע – מיכאל טפלו, פיני דנינו, לי ניראל, דני אורן ואסי לוי

**החלטה: אושר ברוב קולות.**

**הישיבה הסתיימה, שעת סיום 22:28**

בברכה

מאיר ארונוביץ

מנכ"ל המועצה

**העתקים:**

חברי המליאה

משתתפים

תיק מליאה

אתר המועצה