



# מניעת הטרדה מינית

מועצה מקומית קרני שומרון

# מצגת לעובד/ת חדש/ה

- בשנת 1998 נחקק החוק למניעת הטרדה מינית אשר מטרתו לאסור הטרדה מינית לשם הגנה על שלוש זכויות של האדם: על חירותו ועל פרטיותו, ועל מנת לקדם שוויון בין המינים.



שוויון בין  
המינים



חירותו  
ופרטיותו



כבודו של  
אדם- מעצם  
היותו בן אנוש

- החוק למניעת הטרדה מינית הטיל את האחריות למניעת הטרדה מינית ולטיפול במטרידים על כתפי המעביד.

# מהי הטרדה מינית?

## הטרדה מינית היא אחת מחמש צורות התנהגויות אסורות המפורטות להלן:

- סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני (כגון מנהל המאיים לפטר עובדת במידה וזו תסרב להצעותיו המיניות).
- ביצוע מעשה מגונה לשם גירוי סיפוק או ביזוי מיני(כל מגע או חשיפה עצמית שאינו בהסכמה).
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני וזאת על אף שהאדם שאליו מופנות ההצעות הראה מפורשות או באמירה או בהתנהגות ברורה כי הוא אינו מעוניין בהן ואינו מסכים להם.
- התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, על אף שהאדם שאליו מופנות ההתייחסויות הראה באמירה או בהתנהגות ברורה כי הוא אינו מעוניין בהן ואינו מסכים להם.
- התייחסות מבזה או משפילה למינו או נטייתו המינית של אדם בין אם הוא הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו.

- כמו כן, פרסום של תצלום, סרט, או הקלטה של אדם המתמקדים במיניותו, בנסיבות בהם האדם עלול להרגיש מושפל או מבוזה עקב כך- ולא ניתנה הסכמתו לפרסום- אף היא אסורה על פי חוק.



- **חשוב לציין!!!** כאשר מדובר בהצעות בעלות אופי מיני או כשמדובר בהתייחסות למיניותו של אדם, נדרש **סירוב** או **"אי הסכמה"** מילולי או פיזי על מנת שההתנהגות תהפוך להיות הטרדה מינית.



# האם הטרדות מיניות קורות רק לנשים?

## לא.

גם גברים מוטרדים על ידי גברים אחרים ולעיתים אף על ידי נשים.

גברים מתקשים לחשוף את העובדה שהוטרדו בשל נורמות חברתיות גורסות ש:

גברים תמיד מעוניינים במין/ גברים צריכים לשלוט בחייהם ובסביבתם וכו'.

**חשוב לדעת שהחוק לא עושה הבחנה בין הטרדה של גבר או אישה ובבואם להתלונן הם זכאים לקבל את אותה ההתייחסות!**

גברים המטרידים גברים, לרוב אינם הומוסקסואלים.  
הטרדה של גברים, בדומה להטרדת נשים,  
נעשית פעמים רבות על רקע הצורך של המטריד  
להרגיש חזק יותר ושולט בסביבתו.



# יחסי מרות

במקרים בהם ישנם יחסי מרות (הבדלי מעמד או יחסי תלות) בין המטריד למוטרד וכן במקרים של סחיטה באיומים או השפלה וביזוי- **לא נדרשת הבעת אי הסכמה.**

- החוק אף מגן על עובדים מפני התנכלות שמקורה בהטרדה מינית, בתלונה או בתביעה אשר הוגשה על רקע הטרדה מינית או כאשר מקור הפגיעה הוא סיוע של עובד לעובד אחר בקשר לתלונה או תביעה משפטית על התנכלות.
- התנכלות יכולה להתבצע במסגרת יחסי עבודה, במקום אחר שבו מתנהלת פעילות מטעם המעביד, תוך כדי העבודה, או תוך ניצול מרות יחסי העבודה בכל מקום באשר הוא.



- בהתאם לחוק, במועצה המקומית קרני שומרון מונתה ממונה על מניעת הטרדה מינית שמהווה כתובת להגשת תלונות במקרים של הטרדה מינית.

- תפקידיה של הממונה:

- **קבלת תלונות** על הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי עבודה.

- **בירור התלונה**, לשם הגשת המלצה למעביד כיצד לנהוג לגביה.

- **ייעוץ**, מידע והדרכה לעובדים הפונים אליה בכל הקשור להטרדה מינית והתנכלות.

**תקנון בנוגע למניעת הטרדה מינית ניתן למצוא בבניין המועצה על לוח המודעות בקומה א'  
ובמטבח בקומה ב'.**



# הממונה על מניעת הטרדה מינית

- מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים, עו"ס עינת אנגלר-שמשי.
- טלפון במשרד: 097940301
- טלפון נייד: 0524038510
- אי מייל: [einat@karneishomron.co.il](mailto:einat@karneishomron.co.il)

• על כל עובד לאשר קריאת המצגת בטפסים המצ"ב

**בואו נשמור על סביבת עבודה נקייה מהטרדות!**